

Política de uso aceitável para:

ESCOLA PÚBLICA MATCH CHARTER

1. Finalidade e Uso Aceitável

- a. A Escola Pública Match Charter (“Match”) fornece e mantém sistemas de computação e recursos de rede para apoiar a administração de educação e a administração das operações da Match. Esses recursos incluem estações de trabalho desktop, laptops, dispositivos inteligentes portáteis, aplicativos, redes internas (com e sem fio), servidores, bancos de dados on-line e acesso a redes externas, inclusive a internet (referidos coletivamente neste documento como "sistemas de computação"). Esta política se aplica a todos os usuários dos sistemas de computação da Match, incluindo funcionários da Match, voluntários, contratados independentes, estudantes e convidados.
- b. A Match permite que seus funcionários e voluntários usem os sistemas de computação da Match para uso pessoal ocasional, desde que os sistemas de computação não sejam usados de maneira que viole esta política e que esse uso seja limitado a antes ou depois do horário de trabalho, durante os horários sem atribuição de ensino ou serviços e nos horários de almoço.
- c. Esta política descreve usos aceitáveis e inaceitáveis dos sistemas de computação da Match, mas essas descrições não são listas exaustivas de todos os usos aceitáveis ou inaceitáveis. Qualquer usuário que tenha dúvidas sobre se uma determinada atividade é aceitável ou não deve procurar orientação de seu supervisor (para funcionários) ou do diretor (para alunos).

2. Acesso aos sistemas de computação da Match

- a. Funcionários. Novos membros da equipe receberão esta política através do Manual do funcionário da Match. Com permissão do supervisor, os funcionários da Match terão acesso aos seguintes recursos de computação por meio de suas salas de aula, escritórios, centros de mídia de biblioteca e/ou laboratórios de computador e móveis: e-mail, incluindo ferramentas de conferência e colaboração, hospedagem na web, serviços de bancos de dados e de informação de assinatura on-line, servidores da Match para armazenamento seguro de arquivos e todos os recursos e ferramentas encontrados na internet/rede mundial de computadores. Os recursos de computação na Match podem mudar à medida que a tecnologia se desenvolve. Essas alterações também se enquadrarão no escopo desta política.
- b. Alunos. Os alunos terão acesso adequado à internet e às redes da Match através dos computadores das escolas para cumprir as tarefas relacionadas à escola. Os alunos só podem usar os sistemas de computação da Match para fins educacionais. Os alunos (e, para os alunos da Match, suas famílias) receberão esta política através do Manual do aluno e da família, ou ela será distribuída separadamente.
- c. Outros usuários. Podem ser estabelecidas contas de convidados. Funcionários temporários ou prestadores de serviços autônomos, por exemplo (como substitutos, fornecedores de serviços, estagiários, professores em formação, instrutores de educação comunitária, especialistas em terapia, voluntários de longo prazo), podem ter contas de convidados. O acesso de um convidado pode ser limitado.

3. Aviso de isenção de responsabilidade

- a. A Match não oferece garantias de qualquer tipo, expressas ou implícitas, de que os serviços prestados através de seus sistemas de computação estarão isentos de erros ou defeitos. A Match não é responsável pela exatidão ou qualidade das informações obtidas por meio de seus sistemas de

computação. Os usuários dos sistemas de computação da Match assumem total responsabilidade por seu uso, inclusive, entre outros, perda de dados, interrupções de serviço, custos, responsabilidades legais ou danos.

4. Propriedade/privacidade

- a. Os sistemas de computação da Match são propriedade da Match. Como tal, as atividades e arquivos de um usuário estão sujeitos a inspeção por determinados membros da equipe a qualquer momento. A Match tem o direito de monitorar e registrar o uso de todo e qualquer aspecto de seus sistemas de computação, inclusive, entre outros, o monitoramento do uso da internet, downloads de arquivos e todas as comunicações. A Match mantém e atualiza ativamente suas redes e ambiente de computação, integrando controles apropriados em apoio a esta política. As ferramentas usadas podem incluir, entre outras: dispositivos de monitoramento, filtragem de conteúdo, antivírus, utilitários de controle de login, redes virtuais, perfis de acesso do usuário e configurações de segurança.
- b. Os usuários não devem ter expectativa de privacidade em relação a qualquer uso dos sistemas de computação da Match. Para ser específico, qualquer documento, e-mail ou outra forma de comunicação que seja criado, acessado, armazenado, enviado ou recebido pelos sistemas de computação da Match, inclusive comunicações em contas de e-mail pessoais (Gmail, Yahoo, etc.) ou em sites de redes sociais, como Facebook, Instagram e Twitter, que sejam acessados usando os sistemas de computação da Match, não são privados.
- c. Os e-mails criados ou recebidos por um funcionário da Match constituem assunto de registro público e podem estar sujeitos à divulgação pública, de acordo com as leis de registros públicos de Massachusetts.

5. Usos inaceitáveis

- a. Os sistemas de computação da Match não podem ser usados para atuação política.
- b. Os sistemas de computação da Match não podem ser usados para entretenimento, fins ilegais (ou apoio a atividades ilegais) ou fins comerciais, como, entre outros, oferecer, fornecer ou comprar bens e/ou serviços para uso ou ganho pessoal. Além disso, os sistemas de computação da Match não podem ser usados como um serviço de acesso público ou um fórum público. Dessa forma, a Match se reserva o direito de impor restrições razoáveis aos materiais que os usuários podem acessar ou postar através dos sistemas de computação da Match.
- c. Os usuários não podem usar os sistemas de computação da Match para obter ou compartilhar informações sobre funcionários, alunos ou famílias para qualquer finalidade não escolar.
- d. Os usuários estão proibidos de copiar material protegido por direitos autorais sem autorização do detentor dos direitos autorais, a menos que as cópias sejam usadas para ensino (inclusive várias cópias do mesmo material para uso em sala de aula), bolsa de estudos ou pesquisa. Se houver incerteza quanto à extensão da proteção de direitos autorais de materiais da internet, os usuários devem obter permissão para usar o material pelo detentor dos direitos autorais.
- e. Os usuários não devem tentar obter acesso não autorizado a arquivos ou contas usando os sistemas de computação da Match.
- f. Os usuários não devem vandalizar os sistemas de computação da Match, por exemplo, causando danos físicos, reconfigurando o sistema operacional de um computador, tentando prejudicar ou perturbar os sistemas de computação da Match ou destruindo dados pela difusão de vírus de computador ou por

qualquer outro meio. Qualquer pessoa que intencionalmente vandalize os sistemas de computação da Match estará sujeita a medidas disciplinares e será responsável pelos custos associados a hardware, software, equipamentos, materiais, recuperação de dados e/ou restauração do sistema.

- g. Os usuários não devem fingir ser outra pessoa ao enviar ou receber comunicações eletrônicas.
- h. O uso da senha ou conta de outra pessoa é estritamente proibido.
- i. É inaceitável tentar ler, excluir, copiar ou modificar as comunicações eletrônicas de outros usuários ou interferir na capacidade de outros usuários de enviar ou receber comunicações.
- j. Os usuários não devem acessar, enviar ou encaminhar materiais ou comunicações difamatórias, pornográficas, obscenas, sexualmente explícitas, ameaçadoras, assediadoras, profanas ou inflamatórias.
- k. Os usuários não devem baixar ou instalar qualquer software comercial, shareware (software de utilização restrita), freeware (software de uso gratuito) ou materiais semelhantes nos sistemas de computação da Match sem a aprovação e autorização prévia do diretor de tecnologia ou de seu representante.
- l. Os usuários devem abster-se de ações ou palavras por e-mail, mensagens instantâneas ou qualquer outro modo de comunicação on-line que sejam discriminatórias, assediadoras ou ameaçadoras aos outros e que possam estar em violação do Bullying Prevention Plan (Plano de prevenção ao bullying) da Match ou da Harassment and Discrimination Policy (Política de assédio e discriminação) da Match. Os usuários devem abster-se de palavrões, obscenidades e de usar qualquer outra linguagem ou imagem inadequada.

6. Diretrizes dos funcionários para o uso de redes sociais

- a. Quando os funcionários da Match postam conteúdo nas redes sociais, independentemente de estarem sendo usados os sistemas de computação da Match ou sistemas de computação pessoal, as seguintes diretrizes se aplicam:
 - i. Os funcionários não podem postar informações de identificação pessoal de alunos atuais ou antigos ou de outros membros da equipe.
 - ii. Os funcionários não podem postar informações que possam ser consideradas discriminatórias, ofensivas, obscenas, ameaçadoras, assediadoras, intimidadoras, perturbadoras ou que possam constituir bullying. Os funcionários são pessoal e legalmente responsáveis pelas informações que postam.
 - iii. Os funcionários são fortemente incentivados a gerenciar suas configurações de privacidade, para evitar a visualização pública de qualquer presença nas redes sociais que não gostariam que fosse vista por alunos, famílias, pais ou colegas.
 - iv. Funcionários não podem se comunicar com alunos da Match usando contas pessoais de redes sociais, inclusive adicionar alunos como "amigos" ou "seguir" alunos em redes sociais como Facebook ou Instagram.
 - v. Os funcionários não podem incluir link de um blog ou site pessoal ou outro site de redes sociais no site da Match, a menos que seja autorizado pelo supervisor do funcionário.
 - vi. O uso do logotipo ou papel timbrado da Match em um blog, site ou outro site de redes sociais é estritamente proibido.

- vii. Os funcionários não podem se representar como porta-vozes da Match. Se um funcionário publicar um blog ou postagem on-line relacionado ao seu trabalho na Match, esse funcionário deve declarar claramente que não está falando em nome da Match. O melhor é incluir um aviso de isenção de responsabilidade, como "As publicações neste site são de minha autoria e não refletem necessariamente as opiniões da Match".
- viii. Os funcionários devem abster-se de usar as redes sociais durante o horário de trabalho nos sistemas de computação da Match ou em dispositivos pessoais, a menos que esse uso seja relacionado ao trabalho e autorizado pelo supervisor do funcionário.

7. Segurança na internet

- a. O uso da internet tem perigos potenciais. Todos os usuários e famílias de alunos da Match são incentivados a ler as informações que o Massachusetts Office of the Attorney General (Procuradoria-Geral de Massachusetts) publica sobre crimes cibernéticos e segurança na internet, que podem ser encontradas no site do estado de Massachusetts: www.mass.gov. Pesquise "Attorney General" para encontrar o site da Procuradoria-Geral, onde você encontrará "Cyber Crimes and Internet Safety" (crimes cibernéticos e segurança na internet) sob o título "Public Safety" (segurança pública). Além disso, todos os alunos participarão do currículo antibullying da Match, conforme estabelecido no Bullying Prevention Plan (Plano de prevenção ao bullying).
- b. Todos os usuários recebem contas individuais e concordam em manter as senhas seguras. Os usuários são responsáveis por suas contas, credenciais, códigos de segurança e senhas e não compartilharão ou permitirão o acesso de outros a eles. Os usuários são responsáveis por mantê-los protegidos e por comunicar qualquer suspeita de violação ao seu supervisor (no caso de funcionários) ou diretor (no caso de alunos).
- c. Os usuários se absterão de revelar informações privadas (por exemplo, endereços, números de telefone) em qualquer comunicação eletrônica relacionada à escola, incluindo comunicações por e-mail, internet ou outras ferramentas de rede. Especificamente, todos os usuários devem abster-se de revelar informações pessoais ou privadas em qualquer site comercial ou outro site de compartilhamento de mídia na internet (por exemplo, Facebook; Instagram, TikTok, Twitter, salas de bate-papo), principalmente se não forem sites patrocinados ou hospedados pela escola. Os sistemas de computação da Match não devem ser usados para encontrar ou organizar encontros com pessoas desconhecidas.
- d. Ao acessar os recursos e dados da escola em qualquer sistema (inclusive fora das redes da Match), os funcionários e voluntários usarão a devida cautela para proteger a privacidade e a integridade dos dados dos alunos.
- e. A Match reserva-se o direito de usar tecnologias de filtragem para ajudar a controlar o acesso de usuários a conteúdo e sites inadequados na internet ao usar suas redes.
- f. Os alunos só podem usar a internet para fins educacionais. O uso pessoal de sites de redes sociais (por exemplo, Facebook, Twitter, Instagram, TikTok, etc.) e salas de bate-papo é estritamente proibido.
- g. Qualquer funcionário da Match que deseje implementar o uso de determinados sites educacionais em sala de aula deve seguir estes procedimentos:
 - a. O funcionário deverá enviar uma solicitação ao diretor, e o diretor informará a ele se o uso educacional de um determinado site em sala de aula é permitido.

- b. Após a aprovação, o diretor informará o coordenador de sites da escola. O coordenador de sites de cada escola deverá manter uma lista dos sites educacionais que estão sendo usados pelos alunos para fins educacionais em seu site, a qual deve ser atualizada de tempos em tempos.
- c. Caso os alunos precisem estar registrados com uma conta para usar um determinado site, os funcionários devem ocultar as informações dos alunos na medida do possível (ou seja, primeiro nome, inicial do último sobrenome; ou iniciais, matcheducation, etc.).

8. Dados e controle

- a. A Match tem o direito de formatar qualquer computador conforme necessário.
- b. A Match é responsável pelo fornecimento, instalação, manutenção e licenciamento de todos os softwares instalados em seus sistemas de computação.
- c. Nenhum dado ou arquivo pessoal pode ser armazenado em uma rede ou computador da Match.
- d. A Match fornece a todos os usuários contas de rede e armazenamento de dados. É responsabilidade dos usuários garantir que todos os arquivos e dados sejam armazenados em seus locais apropriados. A Match realiza backups programados regularmente para evitar perda ou corrupção dos dados. No entanto, a Match não pode garantir que todas as informações possam ser recuperadas em caso de falha catastrófica.
- e. A responsabilidade pelo backup de qualquer dispositivo portátil ou móvel entregue a um usuário recai sobre o usuário. A Match não é responsável por fornecer backups para esses dispositivos.

9. Hardware/software

- a. Todo e qualquer equipamento entregue pela Match para uso por qualquer usuário deve ser tratado com o devido cuidado. Todos os usuários são responsáveis por garantir que os equipamentos não sejam danificados ou roubados. Abuso, danos ou uso impróprio deve ser imediatamente comunicado ao supervisor do usuário ou ao diretor de tecnologia (no caso de funcionários) ou ao diretor (no caso de alunos).
- b. Todo e qualquer problema relacionado a qualquer hardware, software, sistema ou rede deve ser comunicado ao diretor de tecnologia.

10. Violações

- a. O acesso aos sistemas de computação da Match é um privilégio e não um direito. A Match reserva-se o direito de negar, revogar ou suspender privilégios de usuários específicos e/ou de tomar medidas disciplinares que podem ir até a suspensão, expulsão (no caso de alunos) e demissão (no caso de funcionários e voluntários) por violações desta política.
- b. A Match comunicará aos órgãos de segurança apropriados qualquer atividade ilegal conduzida usando os sistemas de computação da Match. A Match também cooperará plenamente com agentes locais, estaduais e/ou federais em qualquer investigação relacionada a qualquer atividade ilegal conduzida através dos sistemas de computação da Match.
- c. A Match proíbe retaliação contra qualquer funcionário por comunicar uma possível violação desta política ou por cooperar em uma investigação. Qualquer funcionário que retaliar contra outro usuário por comunicar uma possível violação desta política ou por cooperar em uma investigação estará sujeito a ação disciplinar, que pode incluir a demissão.

(Atualizado: junho de 2023)